



WECare

DAVRANIŞ KURALLARIMIZ



O·P·I



Briogeo

NIOXIN

PROFESSIONAL
SEBASTIAN

CLAIROL



CLAIROL
PROFESSIONAL



weDo/
PROFESSIONAL

Kadus
PROFESSIONAL

Londa
PROFESSIONAL

SASSOON
PROFESSIONAL

SEB
MAN
SEBASTIAN

WECare Ne Hakkındadır



MÜŞTERİLERİMİZ VE İŞ ORTAKLARIMIZ

1. Adil rekabet
2. Kişisel veriler ve gizlilik
3. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele
4. Kara para aklanmasının önlenmesi
5. Hediyeler ve eğlence
6. Çıkar Çatışmaları
7. Ticari kontroller ve yaptırımlar



TOPLULUKLARIMIZ

1. İnsan hakları ve modern kölelik
2. Çevrenin korunması
3. Hayırsever bağışlar
4. Siyasi katkılar ve faaliyetler



KURALLARIMIZ

1. İcra Kurulu Başkanımızdan bir mesaj
2. Değerlerimiz ve Kurallarımız
3. Çevre, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG)'e olan bağlılığımız
4. Neden Önem Veriyoruz?
5. Kurallarımız ve yasalar
6. Kurallarımız ve Şirket politikalarımız
7. WECare herkes içindir
8. Çalışanların sorumlulukları
9. Yöneticilerin ve ekip liderlerinin sorumlulukları
10. Konuşun
11. Misilleme ile mücadele
12. İhbar Hattımız
13. İyi kararlar almak
14. Nereden yardım alabilirsiniz

İNSANLARIMIZ

1. Sağlık, emniyet ve güvenlik
2. Eşitlik ve adil muamele
3. Çalışan temsilcileri
4. Kişisel veriler ve gizlilik



TÜKETİCİLERİMİZ VE ÜRÜNLERİMİZ

1. Tüketicilerimizin güvenliği ve refahı
2. Kişisel veriler ve gizlilik
3. Reklam ve ambalajlama
4. Sorumluluk sahibi inovasyon



HİSSEDARLARIMIZ

1. Verilerin ve kayıtların doğruluğu
2. Siber güvenlik
3. Şirket varlıkları
4. Harici iletişim
5. İçeriden öğrenenlerin ticareti

KURALLARIMIZ

1. İcra Kurulu Başkanımızdan mesaj

Değerli Çalışma Arkadaşlarımız,

Sizler, küresel çalışanlarımız olarak, en değerli varlıklarımızsınız ve Wella Şirketi'nin devam eden başarısı için hayati önem arz ediyorsunuz.

Bizler, etik ve uyumlulukla desteklenen itibarımızın bekçileriyiz. Başkalarına nasıl davrandığımız ve zorluklarla nasıl başa çıktığımız, dünyanın bizi nasıl gördüğünü belirleyecektir. Bu işleri doğru yapmamız gerekiyor. Hızla değişen, son derece regüle olmuş bir dünyada, Kurallarımız bizi yönlendirecek ve bize her gün yol gösterici destekler sunacaktır.

Yeni Wella Şirketi Davranış Kurallarımız, yeni şirketimizin ihtiyaçlarına özel olarak tasarlanmıştır ve bu sorumluluğu sürdürmek ve günlük yol gösterici destekler sağlamak için ahlaki bir davranış çerçevesi sunmaktadır.

Şirketimizde zaman zaman işler rayından çıkabilir. Bir şeyler doğru görünmediğinde hepimizin sesini yükseltme cesaretine sahip olması önemlidir. Herkese yardımcı olmak için tasarlanmış bir ihbar hattımız var. Detayları aşağıda bulabilirsiniz. İlerlerken, Kurallar değerlerimizin her pazarda ve iş faaliyetinde yansıtılmaya devam etmesini sağlamaya yardımcı olacaktır. Bütünlüğe bağlılık, dürüst ve etik davranmak ve yasalara uymak, sürekli başarımızın devamı için kritik öneme sahiptir.

Yaptığınız her şey için ve Davranış Kurallarımızı onayladığınız için teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Annie

Annie Yang Scrivner

KURALLARIMIZ

2. Değerlerimiz ve Kurallarımız

Wella Şirket Değerleri kim olduğumuzu, neyi savunduğumuzu ve nasıl hareket ettiğimiz konusunda nasıl bir örnek oluşturmak istediğimizi tanımlar. Hepimiz Değerlere uyar ve onları yaptığımız her şeyin içine dahil ederiz.

Kurallarımız Değerlerimizi pekiştirir ve destekler. Kurallar her birimizden beklenen asgari davranış standartlarını ortaya koymakta ve zorluklarla karşılaştığımızda doğru olanı nasıl yapacağımız konusunda bize yol gösterici destekler sunmaktadır.

Wella Şirketi'nde biz İş Birliği İçerisindeyiz, Yararıdır, Cesuruz, Birbirimizle Bağlantılıyız ve Bağlılık İçerisindeyiz.

DEĞERLERİMİZ

İş Birliği

Sıra dışı olanı yaratmak için birlikte çalışıyoruz.



Yaratıcı

Markalarımız ve işimiz için değer yaratmak amacıyla yaratıcılığı ve mükemmelliği teşvik ediyoruz.



Cesurca

Biz çeviğiz ve girişimciyiz, kendi geleceğimize sahibiz.



Birbiriyle Bağlantılı

Birbirimizle bağlantıda kalıyoruz ve her zaman öncelikle tüketici olduğumuzdan emin oluyoruz.



Bağlılık İçerisinde

Başkaları ve gezegen üzerindeki etkimizden sorumluyuz.



TEMEL YETKİNLİKLER

Tek Bir Ekip Olarak Hareket Etmek

Değer Yaratmak için İnovasyon Yaratmak

Sonuçlara Yönelmek

Kendi Müşterimiz & Tüketici Yolculuğu

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Sürdürülebilirlik Şampiyonu

KURALLARIMIZ

3. Çevre, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ESG) taahhüdümüz

Kurallarımız ESG'ye olan bağlılığımızın temelini oluşturur. Kurallarımız iç yönetimimizin önemli bir parçasıdır ve Değerlerimizle birlikte işimizi yürütme şeklimizi etik bir şekilde ele almak ve yönetmek için birlikte çalışma yöntemimizdir.

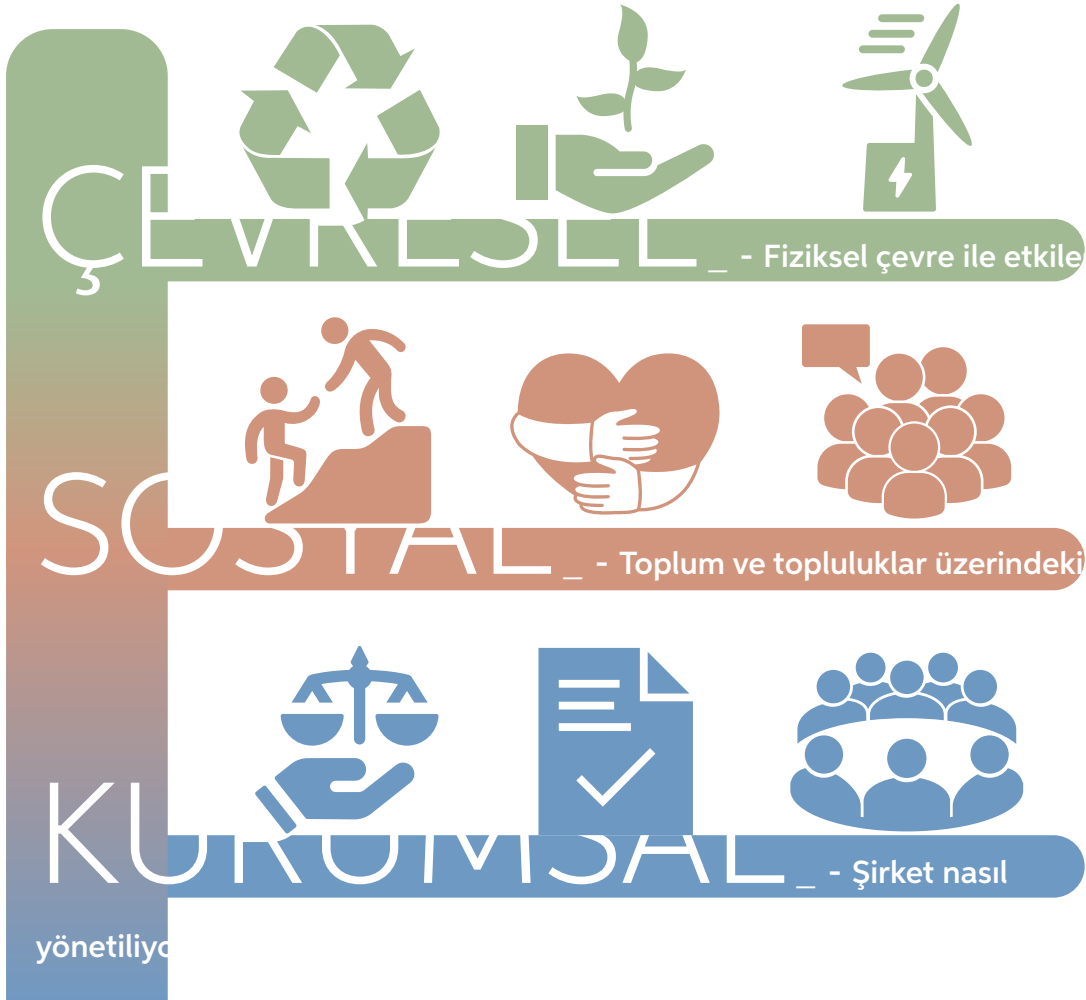
İşletmelerin insanları, kuruluşları ve toplumları şekillendirmede, etkilemede ve gelişmelerine olanak sağlamada kritik bir rol oynadığına inanıyoruz.

Dünyanın karşı karşıya olduğu sosyal, çevresel ve yönetişimsel zorlukların çözümüne yardımcı olmaya çalışıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve ESG yolculuğumuza öncelik veriyoruz çünkü bu, İnsan, Gezegen ve Ürünlere olan bağlılığımızı işlerimizin özüne nasıl yerleştirdiğimiz açısından hayati önem taşıyor.

ESG'yi şirketimizin İnsan ile başlayan dokusuna yerleştiriyoruz. Wella Şirketi tarafında ve daha uzun vadede tedarikçi tabanımızda daha çeşitli, kapsayıcı ve eşitlikçi olmak için özel amaç ve hedeflerimiz var. Kuruluşumuzda, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla ve değer zincirimiz boyunca insan hakları ve iş etiği konusunda en üst düzeyde faaliyet göstermeye çalışıyoruz.

Gezegenimizin bir koruyucusu olarak hareket etmeyi hedefliyoruz. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir üyesi olarak, BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini destekliyor ve fabrikalarımızın 4 duvarı arasında ve iş ortaklarımızla birlikte yol gösterici bir felsefe olarak bunlara bağlı kalıyoruz. Atıklarımızı ve ambalajlarımızı azaltmayı, iş ve ürün yaşam döngümüz boyunca azalt, yeniden kullan ve geri dönüştür ilkelerine uymayı hedefliyoruz.



KURALLARIMIZ

4. Neden Önem Veriyoruz?

Kurallarımız, yaptığımız her işte nasıl dürüstlikle hareket edeceğimize dair yol gösterici destekler sunmaktadır.

Bunlar, zorluklarla karşılaştığımızda nasıl davranacağımızı ve tepki vereceğimizi tanımlar ve Değerlerimizle birlikte günlük işlerimizde nasıl davranacağımızı belirler.

İşimizi yöneten kanun ve yönetmelikler hızla büyümekte ve daha karmaşık hale gelmektedir. Günlük olarak bu yasa ve yönetmelikler çerçevesinde nasıl çalışılacağını anlamak her zaman kolay değildir.

Kurallarımız, dünya genelinde

Wella Şirketimizin neresinde olursanız olun, işiniz için geçerli olan yasa ve yönetmeliklere uymak için ne yapmanız gerektiğini gösterir. Kurallar doğru

Kurallarımıza uymak aynı zamanda iyi itibarımızı koruyacak ve müşterilerimiz, iş ortaklarımız, meslektaşlarımız, faaliyet gösterdiğimiz toplumlar, yasa koyucular ve paydaşlarımızın güvenini sağlayacaktır. Yasal ve dürüst bir şekilde hareket ettiğimizde, zorluklarımızı nasıl yönettiğimiz ve başarılarımızı nasıl elde ettiğimizle gurur duyabiliriz.

5. Kurallarımız ve yasalar

Farklı yasa ve yönetmeliklere sahip birçok ülkede faaliyet gösteriyoruz. Bazen bir ülkedeki bir kanun bizim Kurallarımızdan daha katı bir standart belirleyebilir. Bu koşullar altında, söz konusu yasanın belirlediği daha katı standartlara uyacağınıza ve doğru olanı yapacağınıza güveniyoruz. Herhangi bir şüphemiz varsa Uyum departmanı ile iletişime geçin.

6. Kurallarımız ve şirket politikalarımız

Kurallarımız, bunlarla tutarlı olan diğer Wella Şirketi politikaları, prosedürleri ve kılavuzları ile birlikte yürütülmektedir. Herhangi bir şüphede durumunda, her zaman ilk olarak Kurallar geçerli olacaktır.

Kurallar olası her durumu kapsayamaz, bu nedenle sağduyulu davranıp Kurallara ve Değerlerimize uymanız konusunda size güveniyoruz. İhtiyacınız olan yol gösterici desteği bulamazsanız, lütfen Uyum ekibiyle iletişime geçin.

Bu Kurallar, Wella Şirketi Davranış Kuralları ve İş Ortakları için Davranış Kurallarının önceki tüm versiyonlarının yerine geçer. Kurallar, doğru kalmasını sağlamak için periyodik olarak gözden geçirilecektir.



KURALLARIMIZ

7. WECare herkes içindir

Kurallarımız, Wella Şirketi ve iştiraklerinin tüm çalışanları, yetkilileri ve Yönetim Kurulu üyeleri için geçerlidir¹. Şüpheye mahal vermemek için, buna ghd ve Briogeo da dahildir.

Bizim adımıza iş yapan bireyler ve şirketler de Davranış Kurallarımıza uymalıdır. Acenteler, iş ortakları, tedarikçiler, satıcılar, üreticiler, yükleniciler, distribütörler ve diğer üçüncü taraflar davranışlarıyla itibarımız üzerinde doğrudan bir etkiye sahip olabilirler.

Bu nedenle, bizimle iş yapan bireyler ve şirketler ile çalışanlarının Kurallarımızla tutarlı bir şekilde hareket etmelerini bekliyoruz ve teşvik ediyoruz.

Kurallara uygun hareket edilmemesi Wella Şirketi ve ilgili kişiler için ciddi sonuçlar doğurabilir.

¹ Wella Şirketi, Rainbow UK BidCo Ltd. anlamına gelir. Bağlı Kuruluşlar, Rainbow UK BidCo Ltd. şirketini doğrudan ya da dolaylı olarak kontrol eden, onun tarafından kontrol edilen ya da onun ortak kontrolü altında olan herhangi bir kuruluş anlamına gelir.



8. Çalışanların sorumlulukları

Tüm Wella Şirketi çalışanları aşağıdakilerden sorumludur:

- Kuralları, şirket politika ve prosedürlerini okumak, anlamak ve bunlara uymak.
- **Her yıl Kurallara uyacaklarını beyan etmek.**
- Talep edildiğinde uyum eğitimlerine katılmak.
- Yasaların veya Kurallarımızın ihlal edildiğinin farkına vardıklarında endişelerini derhal dile getirmek.
- Bir soruşturma veya denetime yanıt verirken tam işbirliği yapmak.

KURALLARIMIZ

9. Yöneticilerin ve ekip liderlerinin sorumlulukları

Yöneticilerimizden ve ekip liderlerimizden daha fazlasını bekliyoruz.

Onlar örnek teşkil etmeli ve kurum genelinde bir dürüstlük kültürünün oluşturulmasından sorumlu olmalıdırlar. Bu, yöneticilerin her zaman değerlerimizi hayata geçirmeleri ve Kurallarımıza uymaları gerektiği anlamına gelir.

Buna ek olarak, eğer bir yöneticiyseniz, şunları yapmalısınız:

Olumlu bir rol model olun.

Her zaman Kurallarımıza uygun hareket etmenin yanı sıra örnek olmalı ve Değerlerimizi sergilemelisiniz. Ayrıca saygılı ve kapsayıcı bir ortam sağlamalısınız.



Kurallarımız hakkında farkındalık yaratın.

Ekip üyelerinizin Kurallarımız, şirket kuralları ve yürürlükteki yasaların beklentilerini anlamalarına yardımcı olmalısınız. Ayrıca ekip üyelerinizin günlük çalışmalarını için geçerli olan yasa ve yönetmeliklerden haberdar olmalarını ve bu konuda uygun şekilde eğitilmelerini sağlamalısınız.



Konuşma kültürünü teşvik edin.

Yöneticiler, çalışanların misilleme korkusu olmadan rahatça konuşabilecekleri bir ortam yaratmalıdır. Dile getirilen her türlü endişeyi ciddiye alın. Birisi Kuralları ihlal ettiğinde uygun ve tutarlı adımlar atın.



KURALLARIMIZ

10. Konuşun

Wella Şirketi'nde, Kurallarımızın potansiyel veya fiili ihlalleri de dahil olmak üzere olası yasa dışı veya etik dışı davranışlar gördüğümüzde sesimizi yükseltiriz.

Bir endişeniz varsa, mümkünse bunu her zaman yöneticinize iletmeye çalışmalısınız. İK ekibinin bir üyesiyle de konuşabilirsiniz.

Dile getirdiğiniz her türlü endişe, yasaların mümkün kıldığı ölçüde gizlilik içinde ele alınacaktır.



11. Misilleme ile mücadele

İyi niyetle gerçek bir ticari davranış endişesini dile getirdiği veya ele alınmasına yardımcı olduğu için herhangi bir kişiye karşı misilleme yapılmasını yasaklıyoruz.

İyi niyetle hareket eden bir çalışana veya üçüncü bir tarafa karşı misilleme eyleminde bulunan herkes, işten çıkarma da dahil olmak üzere uygun disiplin cezasına tabi tutulabilir.

Size veya tanıdığınız birine karşı misilleme yapıldığını düşünüyorsanız, derhal konuşmalı ve endişenizi dile getirmelisiniz.

Misilleme birçok şekilde olabilir, örneğin: tehdit, işten çıkarma, dışlama, aşağılama, maaş, ikramiye, yıllık değerlendirme, terfiler veya vardiya tahsisleri üzerinde olumsuz etkiler, mal veya hizmet sözleşmesinin erken feshi veya iptali.



12. İhbar Hattımız

İhbar Hattı

Endişenizi bölüm müdürünüze veya İK'ya iletemeyeceğiniz nedenler olduğunu düşünüyorsanız veya endişeniz çözülmediyse, Uyum ekibiyle şahsen veya wella.compliance@wella.com adresinden E-posta yoluyla iletişime geçebilirsiniz veya Wella Etik ve Uyum İhbar Hattı - [hotline.wella.com](https://www.wella.com/hotline) ile iletişime geçebilirsiniz.

İhbar hattı tüm çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve endişelerini dile getirmek isteyen diğer tüm tarafların kullanımına açıktır.

İhbar hattı üzerinden bir web formu veya telefon kullanarak soru sorabilir veya bir endişenizi bildirebilirsiniz. İhbar hattı 7/24 hizmet vermektedir ve Wella'nın faaliyet gösterdiği her ülkede yerel numaralar mevcuttur. İhbar hattı, bir çeviri hizmeti aracılığıyla Wella'nın faaliyet gösterdiği tüm dillerde de mevcuttur.

Endişelerinizi (yerel yasaların izin verdiği durumlarda) anonim olarak dile getirebilirsiniz. Tüm endişeler, yasaların mümkün kıldığı ölçüde hızlı, etkili ve gizli bir şekilde soruşturulur.

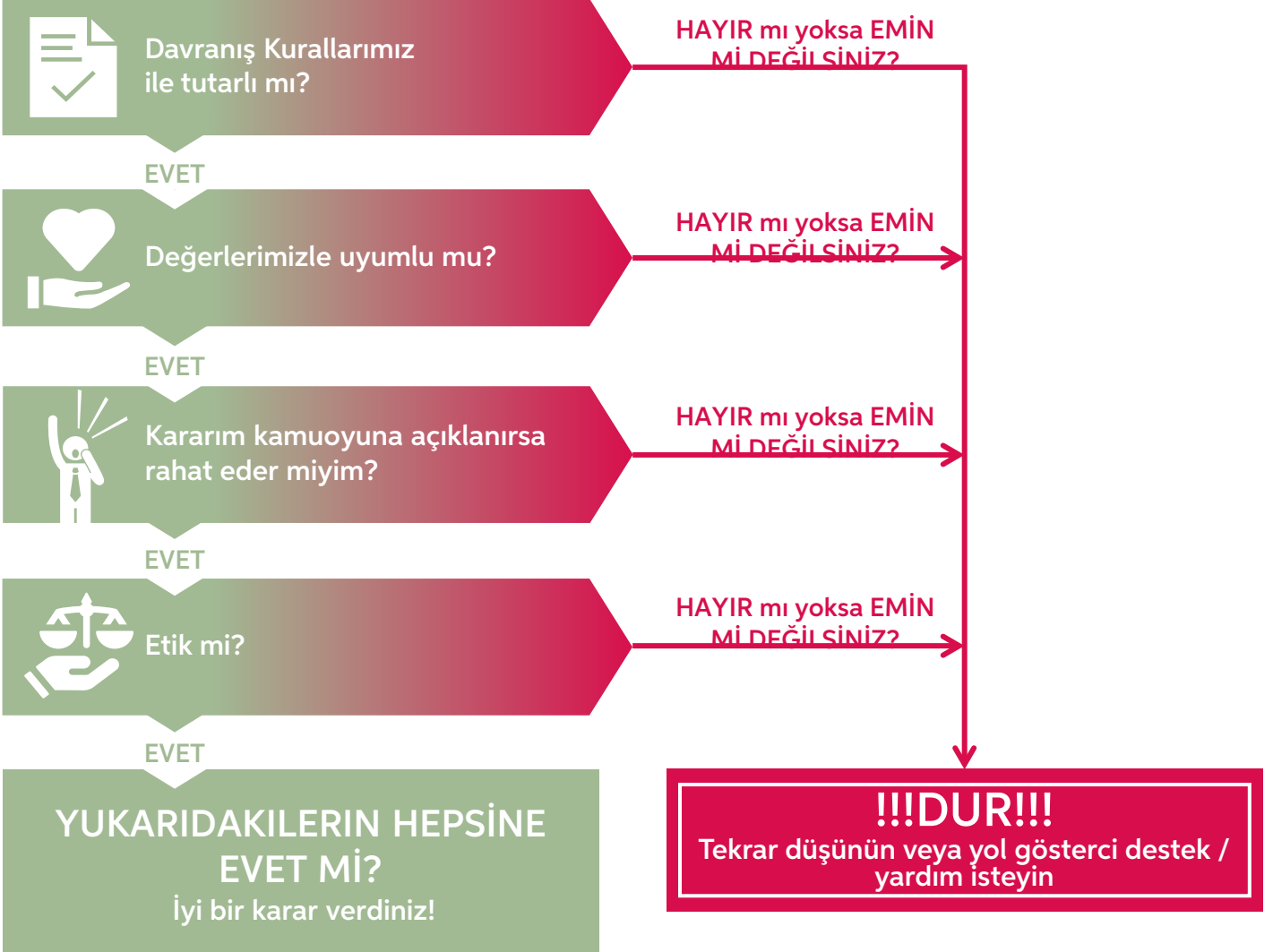
Wella İhbar Hattı, Wella Şirketi adına bağımsız bir üçüncü taraf olan Convercent tarafından işletilmektedir.

KURALLARIMIZ

13. İyi kararlar almak

Kurallar pek çok şeyi kapsamakla beraber her şeyi kapsamamaktadır. Etik kararlar almak için sağduyulu davranacağınıza ve sorularınız ya da endişeleriniz olduğunda yardım isteyeceğinize güveniyoruz. Size yardımcı olması için aşağıdaki karar ağacını kullanabilirsiniz.

İYİ BİR KARAR İÇİN 4 ADIM... KENDİNİZE SORUN:



14. Nereden yardım alabilirsiniz



Çevrimiçi:
wella.compliance@wella.com



E-posta:
wella.compliance@wella.com



Telefon:
Wella Etik ve Uyumluluk İhbar Hattı:
Yerel numaralar için WeCare Hub'ını kontrol edin; veya +1-720-514-4400'ü çevirin ve dilinizi seçin.



Şahsen:
Yöneticinizle konuşabilir ve Wella Şirketi Uyum Direktörü, Uyum ekibinin üyeleri ve Baş Hukuk Müşaviri ile her zaman iletişime geçebilirsiniz.



İN SANLARIMIZ

Çalışanlarımız bizim en büyük gücümüz ve varlığımızdır.

İnsanların en iyi yönlerini işe getirdikleri ve başarılı olabilecekleri bir çalışma ortamı yaratmaya çalışıyoruz. Başarımız,

Wella Şirketi genelinde bir ekip olarak hareket etmemize ve olumlu ortaklıklar ve güven oluşturmamıza bağlıdır.

Faaliyet gösterdiğimiz ortam güvenli, emniyetli ve rahat olmalıdır. Çeşitlilik içeren ve kapsayıcı bir çalışma ortamını teşvik etmek ve birbirimize saygılı davranmak istiyoruz.

1. Sağlık, emniyet ve güvenlik
2. Eşitlik ve adil muamele
3. Çalışan temsilcileri
4. Kişisel veriler ve gizlilik

1. Sağlık, emniyet ve güvenlik

İyi güvenlik iyi işdir. Tüm çalışanların sağlıklı bir yaşam-iş dengesi kurduğu ve yeteneklerinin en iyisini sergileyebildiği sağlıklı, güvenli ve üretken bir çalışma ortamı yaratmaya ve sürdürmeye kararlıyız.

İşyerimiz için geçerli olan **tüm sağlık ve güvenlik yasalarına ve yönetmeliklerine uymaktayız** ve sağlık ve güvenlik performansımızı sürekli olarak geliştirmeyi hedefliyoruz.

Güvenli ve emniyetli bir çalışma ortamı aynı zamanda alkol ve madde bağımlılığından arındırılmış bir işyeri anlamına gelir.

İşyerinde hiç kimsenin alkol, yasa dışı ilaç veya reçeteli ilaçların etkisi altında olmasına müsamaha göstermeyiz.

Wella Şirketi, işyerinde şiddete karşı sıfır tolerans politikasına sahiptir. Çalışanlarımızın kendilerini tehdit altında veya güvensiz hissetmeden çalışabilecekleri bir işyeri sağlamaya çalışıyoruz. Şirketin tüm mülklerinde yerel yasalara uygun olarak silah bulundurulmasını yasaklıyoruz. Mülkümüzde birinin silah bulundurabileceğine dair endişeleriniz varsa, bunu derhal İK'ya ve yöneticinize bildirin.

Tedarikçiler, müşteriler, acenteler ve yükleniciler de dahil olmak üzere birlikte çalıştığımız kişilerin sağlık ve güvenlik standartlarımıza saygı göstermesini ve bunlara uymasını bekleriz.

Herhangi bir güvensiz davranış, güvenlik prosedürlerinden kaçınma veya diğer güvenlik endişeleri görürsen konuş... Bu durumu derhal bölüm müdürünüze, İK'ya, Hukuk birimine veya Wella İhbar Hattına bildirin.



- HER ZAMAN**
- Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayın.
 - Tüm güvenlik yasalarını, yönetmeliklerini, politikalarını ve prosedürlerini bilin ve bunlara uyun.
 - Güvenli olmayan davranışları, koşulları veya ekipmanları ve küçük olanlar da dahil olmak üzere tüm kazaları derhal bildirin.
 - Birlikte çalıştığımız kişilerin yürürlükteki sağlık ve güvenlik gerekliliklerine uymasını sağlayın.

- ASLA**
- Kârı güvenliğin önüne koymayın.
 - Güvenlik prosedürlerinde kestirme yollar kullanmayın.
 - İşyerindeki güvenlik kurallarını ve yönetmeliklerini görmezden gelmeyin.
 - Güvenli olmayan koşullarda çalışan veya güvenli olmayan ekipman kullanmayın.
 - Güvenli olmadığını düşünüyorken çalışmaya devam etmeyin.

2. Eşitlik ve adil muamele

Herkes adil, saygılı ve haysiyetli davranırız. Tüm çalışanlara ve başvuru sahiplerine eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz.

Farklı bakış açılarının ve kültürlerin değerinin saygı gördüğü ve takdir edildiği, **çeşitlilik içeren, eşitlikçi ve kapsayıcı bir ortam yaratıyoruz**. Gelişen yenilikçi bir işletme için çeşitlilik içeren iş gücünün gerekli olduğuna inanıyoruz.

İrk, renk, ulusal köken, cinsiyet veya cinsiyet kimliği, engellilik, medeni hal veya aile durumu, cinsel yönelim, yaş, siyasi ve felsefi görüşler, dini inançlar veya sendikal faaliyetler veya diğer yasaklanmış ayrımcı kriterler temelinde **herhangi bir ayrımcılığa tolerans göstermeyiz**.

Bu yasak sadece işe alım için değil, aynı zamanda terfi, istihdamın devamı ve çalışma koşullarının yanı sıra üçüncü taraflarla olan ilişkilerimiz için de geçerlidir.

Cinsel taciz de dahil olmak üzere **hiçbir istismar, zorbalık veya tacize tolerans göstermeyiz** ve bizimle çalışan kişilerin de bu taahhüdü paylaşmasını bekleriz.

Tacize uğrayan veya ayrımcılığa maruz kalan görürsen konuş...



HER ZAMAN

- Kapsayıcı bir çalışma ortamını destekleyin ve teşvik edin.
- Emin değilseniz ve bir şeylerin doğru olmadığını düşünüyorsanız, bunu bölüm müdürünüze veya İK ile görüşün.
- Kültürel farklılıklara saygılı olun.
- Sözlerinizin ve eylemlerinizin başkaları üzerindeki etkisini düşünün.

ASLA

- İş yerinde hiçbir taciz, istismar ve saygısızlığı görmezden gelmeyin.
- Çevrenizdeki insanlara ayrımcılık yapmayın, taciz veya zorbalık etmeyin.
- Saldırgan, korkutucu, kötü niyetli veya aşağılayıcı olabilecek şekilde davranmayın.



3. Çalışan temsilcileri

Çalışanların çalışan temsilcileri, sendikalar ve iş konseyleri aracılığıyla hareket etme haklarını destekliyor ve tüm temsilcilerle olumlu diyalogu teşvik ediyoruz.

Çalışanların görüş ve düşüncelerini özgürce ifade etme hakkına ve örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğüne hakkına saygı duyarız. Çalışanlar, mesleki çıkarlarını korumak ve geliştirmek için örgütlere ve sendikalara katılmakta özgürdür. Kurum içindeki herkesin sesinin duyulmasını ve çalışanların hak ve çıkarlarının uygun şekilde korunmasını sağlamak için çalışan temsilcileriyle işbirliğini teşvik ediyoruz.

Bir sendikaya katılma veya sendika kurma hakkınıza

saygı gösterilmezse konuşun...

Bir sendikaya veya herhangi bir çalışan temsilciliğine üye olmanız nedeniyle ayrımcılığa uğradığınızı düşünüyorsanız konuşun...



HER
ZAMAN

- o Çalışan temsilcilerinin, sendikaların ve iş konseylerinin haklarına ve ayrıcalıklarına saygı gösterin ve bunları dikkate alın.
- o Çalışan temsilcilerinin yerel yönetmeliklere göre veya bu yönetmelikler doğrultusunda bilgilendirildiğinden, kendilerine danışıldığından veya ortak karar alma haklarını (uygulanabilir olduğunda) kullandıklarından emin olun.

ASLA

- o Çalışan temsilcilerinin, sendikaların veya iş konseylerinin haklarını göz ardı etmeyin.
- o Çalışan temsilcilerine verilen bilgileri yanlış beyan etmeyin.



4. Kişisel veriler ve gizlilik

Gizlilik ve kişisel verilerin korunması temel bir haktır. Çalışanlarımızın kişisel, tıbbi, ailevi ve mali bilgilerinin gizliliğine saygı duyar ve bu bilgileri koruruz.

Yalnızca Wella Şirketi'nin etkin bir şekilde çalışması veya yasalarla uyumluluk için ihtiyaç duyduğumuz kişisel verileri toplar ve kullanırız. Uygun şekilde güvence altına alındığından ve yalnızca yetkili personel tarafından erişilebildiğinden emin oluruz. Bu tür bilgileri, meşru bir ihtiyacı olan ve yasal olarak bunu yapmamıza izin verilenler dışında, dahili veya harici olarak kimseye ifşa etmeyiz.

Kişisel verileri bize hizmet sağlamaları için üçüncü taraflarla paylaşırsak, bu tarafların sözleşmeye bağlı olarak geçerli veri gizliliği yasalarına uygun şekilde korumakla yükümlü olmalarını sağlarız.

Veri gizliliği kurallarını ihlal eden bir kimseyi görürsen veya bir veri ihlalden şüpheleniyorsan kor



HER
ZAMAN

- o İnsanları kendileri hakkında ne tür bilgiler topladığımız, bu bilgileri nasıl kullanmayı planladığımız ve herhangi bir soruları olduğunda bizimle nasıl iletişime geçebilecekleri konusunda bilgilendirdiğimizden emin olun.
- o Yalnızca gereken minimum miktarda kişisel veri toplayın ve saklayın ve bunları yalnızca belirtilen amaçlar için kullanın.
- o Yanlış veya güncel olmayan kişisel verileri düzeltin veya silin.
- o Kişisel verileri güvende tutun ve erişimi katı bir "bilmesi gerekenler" temelinde kısıtlayın.

ASLA

- o Kişisel verileri gerekenden daha uzun süre saklamayın.
- o Uygun yetki olmadan Wella Şirketi dışındaki herhangi bir kişiye kişisel bilgi vermeyin.
- o Yasalar gerektirmedikçe, ilgili kişinin rızası olmadan "hassas" bilgileri toplamayın.



For more resources visit our CODE HUB



MÜŞTERİLERİMİZ VE İŞ ORTAKLARIMIZ

Müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla dürüst, saygılı ve sorumlu bir şekilde çalışırız ve onlardan da bize aynı şekilde davranmalarını bekleriz. Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız, iş yapabilmemiz ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılayabilmemiz için çok önemlidir. Bu nedenle etik ve uyumluluk konusundaki taahhütlerimizi paylaşan diğer kişilerle birlikte çalışmaya özen gösteriyoruz.

Biz diğerlerinin güvenebileceği bir şirketiz. Wella Şirketi rekabet avantajlarını güçlü performansı ile kazanmaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin yasa ve yönetmelikleri dahilinde ve kabul görmüş uluslararası standartlara uygun olarak dürüstlük ile çalışmayı taahhüt ediyoruz.

Wella Şirketi, tedarikçiler, danışmanlar, acenteler, perakendeciler, distribütörler, kuaförler, eczaneler, stilistler ve fenomenleri içeren geniş bir müşteri ve iş ortağı yelpazesine sahiptir.

1. Adil rekabet
2. Kişisel veriler ve gizlilik
3. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele
4. Kara para aklamanın önlenmesi
5. Hediyeler ve eğlence
6. Çıkar Çatışmaları
7. Ticari kontroller ve yaptırımlar

1. Adil rekabet

Adil ve güçlü bir şekilde rekabet ediyoruz ve rekabete aykırı hiçbir faaliyette bulunmayacağız.

Müşterilerimize, rakiplerimize ve iş ortaklarımıza adil ve etik bir şekilde davranırız. Şirketler arasında adil ve açık rekabeti kolaylaştırmaya ve yenilikçiliği, artan kaliteyi ve rekabetçi fiyatları teşvik etmeye çalışıyoruz. Müşterilerimizin ve tüketicilerimizin adil rekabetten faydalanmasını istiyoruz.

Rakiplerle pazarların paylaşılmasına, fiyatların sabitlenmesine, üretimin sınırlandırılmasına veya ihaleye fesat karıştırılmasına (ihalede danişıklı hareket) yol açan anlaşmalar veya iletişimler yasalarca yasaklanmıştır ve biz bu faaliyetlerde bulunmayız. Böyle bir kısıtlamanın antitröst yasasını ihlal edeceği durumlarda müşterilerimizin yeniden satış fiyatlarını belirleme özgürlüğünü kısıtlamıyoruz.

Rekabet ve antitröst yasaları karmaşıktır ve genellikle çalıştığınız bölgeye veya pazara göre farklılık gösterir. Bu nedenle, herhangi bir sorunuz veya şüpheniz varsa Hukuk ekibine danışın.

Wella Şirketi ile rakiplerinden herhangi bir arasında fiyatları, teklifleri veya pazarları kapsayan her türlü anlaşma görürsen konuş...



HER ZAMAN

- o Rakiplerle uygunsuz anlaşma görüntüsü yaratacak temaslardan kaçının.
- o Katıldığınız bir Ticaret Birliği toplantısının gündeminin önceden belirlenmiş olduğundan ve fiyatlar, teklifler veya piyasalar gibi hassas konuları içermediğinden emin olun.
- o Rakiplerimiz hakkında adil bir şekilde bilgi edinin.
- o Herhangi bir şüpheniz varsa Hukuk ekibine danışın.

ASLA

- o Rakiplerimizle teklifler, fiyatlar veya pazarların paylaşılması/bölüşülmesi konusunda anlaşmalar yapmayın.
- o Bir distribütörü veya müşteriyi ürünlerimiz için belirli bir fiyat talep etmeye zorlamayın.
- o Ticari açıdan hassas bilgileri rakiplerimizle veya diğer üçüncü taraflarla paylaşmayın.
- o Bir ticaret birliği toplantısındaki konuşmaların fiyatlar, teklifler veya piyasaları kapsamasına izin vermeyin.

2. Kişisel veriler ve gizlilik

Müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın gizliliğine ve mahremiyetine saygı duyar ve bunları koruruz.

Yalnızca Wella Şirketi'nin etkin bir şekilde çalışması veya yasalarla uyumluluk için ihtiyaç duyduğumuz kişisel verileri toplar ve kullanırız. Müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın verilerini nasıl işlediğimiz konusunda şeffafız. Gizliliklerini korumamız ve verilerini bize izin verdikleri şekilde kullanmamız konusunda bize güvenmelerini istiyoruz. Uygun şekilde güvence altına alındığından ve yalnızca yetkili personel tarafından erişilebildiğinden emin oluruz.

Kişisel verileri bize hizmet sağlamaları için üçüncü taraflarla paylaşarsak, bu tarafların sözleşmeye bağlı olarak geçerli veri gizliliği yasalarına uygun şekilde korumakla yükümlü olmalarını sağlarız.

Veri gizliliği kurallarını ihlal eden bir kimseyi görürsen veya bir veri ihlalden şüpheleniyorsan konuş...



HER ZAMAN

- o İnsanları kendileri hakkında ne tür bilgiler topladığımız, bu bilgileri nasıl kullanmayı planladığımız ve herhangi bir soruları olduğunda bizimle nasıl iletişime geçebilecekleri konusunda bilgilendirdiğimizden emin olun.
- o Yalnızca gereken minimum miktarda kişisel veri toplayın ve saklayın ve bunları yalnızca belirtilen amaçlar için kullanın.
- o Yanlış veya güncel olmayan kişisel verileri düzeltin veya silin.
- o Kişisel verileri güvende tutun ve erişimi katı bir "bilmesi gerekenler" temelinde kısıtlayın.

ASLA

- o Kişisel verileri gerekenden daha uzun süre saklamayın.
- o Uygun yetki olmadan Wella Şirketi dışındaki herhangi bir kişiye kişisel bilgi vermeyin.
- o Yasalar gerektirmedikçe, ilgili kişinin rızası olmadan "hassas" bilgileri toplamayın.



For more resources visit our [CODE HUB](#)

3. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

İşimizde rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir türüne tolerans göstermeyiz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uyarız ve iş ortaklarımızın bu taahhüdümüzü paylaşmasını sağlamak için çalışırız.

Ayrıca, hükümetler ve şirketler, ihlal edilmesi halinde rüşvet teşkil edebilecek katı kural ve düzenlemelere sahip olduğundan, hediye veya ağırlama teklif ederken veya alırken özellikle dikkatli davranıyoruz. Birisine rüşvet verme niyetinde olmasanız bile, nihayetinde önemli olan, bir kimsenin eylemlerinizi uygunsuz olarak algılayıp algılayamayacağıdır.

İş ortaklarımızın ve üçüncü tarafların rüşvet ve yolsuzluğu ortadan kaldırma taahhüdümüzü paylaşmalarını sağlamaya çalışıyoruz. Wella Şirketi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ve özellikle yolsuzlukla mücadeleye ilişkin 10. ilkenin imzacısıdır.

Hükümet yetkililerine herhangi bir hediye veya davet görürsen konuş...



HER ZAMAN

Ödemelerin dürüstçe tanımlanması ve şirket fonlarının yasa dışı amaçlar için kullanılmaması için doğru defter ve kayıtlar tutun.
Karşı taraf durum tespiti prosedürlerimizi takip ederek kiminle iş yaptığınızı bilin.

ASLA

- o Rüşvet, komisyon veya başka herhangi bir uygunsuz ödeme teklif veya kabul etmeyin.
- o Yasalar veya Wella Şirketi kuralları ile yasaklanan değerli herhangi bir şeyi teklif etmek, vermek veya vaat etmek için üçüncü bir taraf kullanmayın.

4. Kara para aklamanın önlenmesi

Kara para aklamanın her türünün önlenmesi ve tespit edilmesi konusunda kararlıyız.

Wella Şirketi'nin ürün ve hizmetlerini kara para aklama ve terör finansmanı amacıyla kullanılmaktan koruyoruz. Uygun durum tespiti prosedürlerini izleyerek ve iş ortaklarının, müşterilerin, birleşme/satın alma ortaklarının ve diğer üçüncü tarafların uygun şekilde incelenmesini sağlayarak birlikte çalışmak istediğimiz işletmeleri her zaman değerlendirmeye çalışacağız.

Herhangi bir şüpheli durum veya durumlar (kırmızı bayraklar olarak da adlandırılır). görürseniz konuşun...



HER ZAMAN

- o Birlikte çalışmak istediğiniz üçüncü tarafları değerlendirmek için satın alma prosedürlerimizi izleyin.
- o Şüpheleriniz varsa Satın Alma veya Uyum departmanına danışın.

ASLA

- o Şüpheli durumları veya koşulları göz ardı etmeyin (kırmızı bayraklar da denir).



For more resources visit our [CODE HUB](#)

5. Hediyeler ve eğlence

Karşılığında herhangi bir iş hizmet için veya bir kararı lehimize etkilemek için hediye veya eğlence vermeyiz veya almazız.

Uygun hediye alışverişinin ve eğlencenin sağlıklı iş ilişkileri kurmanın bir parçası olabileceğinin farkındayız.

Aynı üçüncü tarafa birden fazla hediye veya ağırlama vermekten veya almaktan sakının ve verilen/alınan toplam miktarın nüfuz görüntüsü yaratabileceğinin farkında olun. Ayrıca herhangi bir iş veya sözleşmenin imzalanmasına yakın bir zamanda hediye vermeye veya almaya dikkat edin.

Hediyelerinizi ve eğlencelerinizi bölüm müdürünüze bir e-posta ile açıklamalısınız, böylece daha sonra ihtiyaç duymanız halinde bunu yaptığınızı gösterebilirsiniz. Bunu yapmak için bir formu [burada](#) bulabilirsiniz. Ayrıca, isterseniz wella.compliance@wella.com adresindeki uyum posta kutusunu kullanarak Uyum departmanına herhangi bir şey ifşa edebilirsiniz.

Wella Şirketi'nin hediye ve ağırlama gereklilikleri ile geçerli harici hediye ve ağırlama gereklilikleri arasında bir çelişki varsa, en katı gerekliliği uygulayın.

Bazı hediyeler ve ağırlamalar yasadışı olabileceği veya itibarımıza zarar verebileceği için asla kabul edilemez; örneğin, rüşvet olarak görülebilecek veya yakışsız ya da uygunsuz olan herhangi bir şey. Bu konuda sağduyunuzu kullanacağınıza güveniyoruz.

Kamu görevlilerine doğrudan veya dolaylı olarak hediye veya ağırlama sağlamıyoruz.

Wella Şirketi tarafından verilmişse

- o Değeri 20 €'ya kadar ise - herhangi bir işlem gerekmez.
- o Değeri 20 €'nın üzerinde olanları bölüm müdürünüze bildirin.
- o Değer olarak 200 €'yu geçemez.
- o Alıcının kurallarına uymalıdır.
- o Kamu görevlilerine verilemez.

200 €'dan fazla değerli hediye veren veya alanı görürsen konuş....



HER ZAMAN

Hediyeler ve eğlence ile ilgili Yönergeleri izleyin. Bölüm müdürünüze karşı açık ve net olun. Herhangi bir şüphenez varsa Uyum departmanına danışın.

ASLA

- o Bir devlet görevlisine hediye vermeyin.
- o Hediyelerinizi veya eğlence faaliyetlerinizi gizlemeyin veya değerinin altında göstermeyin.
- o Verdiğiniz bir hediye karşılığında herhangi bir şey beklemeyin.
- o Bir hediye ya da eğlence istemeyin.
- o Belirli bir hediye veya eğlencenin tam maliyetini gizlemeyin veya yanlış göstermek için harcamaları bölmeyin.

Aşağıda belirtildiği şekilde hediye ve eğlence sağlayabilir veya alabilirsiniz. Gerekirse daha fazla yol gösterici destekler mevcuttur - Kural merkezini kontrol edin.

Wella Şirketi tarafından alınıyorsa

- o Değeri 50 €'ya kadar ise - herhangi bir işlem gerekmez.
- o Değeri 50 €'nın üzerinde olanları bölüm müdürünüze bildirin.
- o Değer olarak 200 €'yu geçemez.
- o Tedarik Zinciri veya Satın Alma rolünde çalışan herhangi bir çalışan tarafından alınamaz.
- o İstenemez veya talep edilemez.



For more resources visit our [CODE HUB](#)

6. Çıkar Çatışmaları

Wella Şirketi'nin itibarını korumak için fiili ve potansiyel çatışmaları aktif olarak açıkla ve yönetiriz.

Konumumuzu, nüfuzumuzu veya şirket bilgilerimizi, varlıklarımızı ya da kaynaklarımızı asla kendimize veya başkalarına uygunsuz bir şekilde fayda sağlayacak şekilde kullanmayacağız. Çıkarlarınız veya faaliyetleriniz Wella Şirketi için objektif kararlar alma yeteneğinizi etkilediğinde bir çıkar çatışması meydana gelebilir.

İhtilafların büyük çoğunluğu, açıklandığı ve proaktif bir şekilde yönetildiği takdirde, çalışmalarımızı etkilemeyecektir. Wella Şirketi'nin itibarını ve ayrıca kendi kişisel itibarımızı korumak için çatışmalarla karşılaştığımızda bunları tespit etmemiz ve açıklamamız önemlidir.

Çatışma yaratabilecek durumları bölüm müdürünüze bildirin, hatta çatışma durumu bile verebilirsiniz. İfşa edildikten sonra, bunu daha iyi yönetme fırsatına sahip olursuz.

Çıkar çatışmalarının birçok farklı şekilde ortaya çıkabileceğinin farkında olun. Şüphenez varsa bölüm müdürünüzden veya İK'dan yardım alın.

Anlaşmazlık yaşayan ancak bunu ifşa etmeyen ve yönetmeyen bir iş arkadaşı görürsen konuş...



HER ZAMAN

Çatışmaları ve olası çatışmaları bölüm müdürünüze bildirin.

Çıkar çatışması yaşayıp yaşamadığınız konusunda herhangi bir şüphenez varsa bölüm müdürünüze danışın.

ASLA

- o Bir çıkar çatışmasını gizlemeyin - bu sizin ve Wella Şirketi'nin itibarını etkileyecektir ve size karşı disiplin önlemleri alınmasına neden olabilir.
- o Şirket ekipmanını, zamanını, kaynaklarını veya bilgilerini başka bir iş veya işletme için kullanmayın.



For more resources visit our [CODE HUB](#)

7. Ticaret kontrolleri ve yaptırımlar

Ekonomik yaptırımlar, ithalat ve ihracat kontrol yasaları da dahil olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin ticaret yasalarına saygı duyar ve riayet ederiz.

Mali yaptırımlar da dahil olmak üzere ticari yaptırımlar çeşitli amaçları yerine getirmek için uygulanabilen karmaşık kısıtlayıcı tedbirlerdir. Bu amaçlar arasında uluslararası yükümlülüklere uymak, dış politika ve ulusal güvenlik hedeflerini desteklemenin yanı sıra uluslararası barış ve güvenliği korumak ve terörizmi önlemek de yer almaktadır. Yaptırım uygulanan bir ülke, kuruluş ve/veya kişi ile ticari ilişkiler gibi işlemlerde bulunuyorsanız, geçerli ticaret yasalarına uyduğunuzdan emin olmalısınız.

İhracat kontrolleri ülke bazlıdır ve tipik olarak ulusal güvenlik ve dış politika hususları göz önünde bulundurularak uygulanır. Örneğin, işkence aletleri veya mühimmat gibi çift kullanımlı mallar genellikle herhangi bir ülkeye ihracat için kontrol edilirken, bazı ihracatlar, örneğin şifreleme öğeleri, yalnızca terörist rejimlere ve küresel ambargo uygulanan ülkelere kontrol edilebilir.

İthalat kontrolleri, zararlı kimyasalların veya çocuklar için boğulma tehlikesi oluşturan parçalara sahip oyuncakların ithalatına getirilen kısıtlamalar gibi vatandaşların veya ulusal ekonominin güvenliğini korumak için dizayn edilmiştir. Ekonomik ithalat kontrolleri genellikle yerli üretimin bir ülkenin ekonomisi için hayati önem taşıdığı durumlarda yabancı malların yaygın bir şekilde piyasaya girmesini önlemek için kullanılır.

Uygun durum tespiti prosedürlerini izleyerek ve iş ortaklarının, müşterilerin, birleşme/satın alma ortaklarının ve diğer üçüncü tarafların küresel yaptırımlar, kısıtlı bölgeler ve ticaret kontrol listeleri gibi endişelere karşı incelenmesini sağlayarak kimlerle iş yaptığımızı her zaman bilmeliyiz.

Ekipman, yazılım ve teknoloji dahil olmak üzere Wella Şirketi ürünlerini ithal veya ihraç etmeniz gerekiyorsa, bunlar önceden sınıflandırılmalı ve gerekli tüm etiketleme, dokümantasyon, lisans ve onaylar tamamlanmalıdır.

Yaptırım uygulanan bir tarafla, kişiyle veya ihracat kontrollü malzemelerle yapılan herhangi bir sözleşme görürsen konuş...



HER ZAMAN

- o İşinizin dokunabileceği yaptırım uygulanan ülkeler, taraflar veya bireylerden haberdar olduğunuzdan emin olun.
- o Ürünlerinizin Ulaştırma ve Gümrük ekibi tarafından ihracat ve ithalat yasaları kapsamında sınıflandırıldığından emin olun.
- o Yaptırımlar konusunda şüpheleriniz varsa Hukuk ekibinden tavsiye alın.

ASLA

- o Yaptırım uygulanan bir bölgede veya yaptırım uygulanan bir tarafla doğrudan veya dolaylı olarak iş yapmayın.
- o Üçüncü tarafları kullanarak geçerli yaptırımları ve ticaret kısıtlamalarını aşmaya çalışmayın.
- o Şüpheli durumları veya koşulları (kırmızı bayraklar olarak da adlandırılır) görmezden gelmeyin.



For more resources visit our [CODE HUB](#)



TÜKETİCİLERİMİZ VE ÜRÜNLERİMİZ

Tüketicilerimiz ve müşterilerimiz varlık nedenimiz ve işimizin can damarıdır. İnsanların gerçek benlikleri gibi görünmelerini, hissetmelerini ve olmalarını sağlayan yenilikçi saç ve tırnak ürünleri yaratmak istiyoruz.

Tüketicilerimizin ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve onları memnun etmek için sürekli yeni yollar aramak istiyoruz.

1. Tüketicilerimizin güvenliği ve refahı
2. Kişisel veriler ve gizlilik
3. Reklam ve ambalajlama
4. Sorumluluk sahibi inovasyon

1. Tüketicilerimizin güvenliği ve refahı

Kendimizi, bunları kullanan insanlar için güvenli olan en yüksek kalitede ürün ve hizmetler sunmaya adanmışız.

Ürün ve hizmetlerimizin gezegene ve kaynaklarına saygı ve özen gösterilerek oluşturulmasını sağlamaya çalışıyoruz. Bu taahhüt, ürün konseptinden dağıtım ve ürün piyasaya sürüldükten sonrasına kadar uzanmaktadır. Ürün kalitesi ve güvenliğini sağlamak için Wella Şirketi'nin faaliyet gösterdiği pazarlardaki tüm ulusal ve uluslararası düzenleyici gerekliliklere uymaya çalışıyoruz.

Tüketicilerimize tehlikeli, onlara zarar verebilecek veya Wella Şirketi'nden beklenen yüksek kalite standartlarını karşılamayan bir ürünü asla bilerek satmayacağız veya sağlamayacağız.

Ürünlerimiz ve hizmetlerimizle ilgili tüketici endişelerini, şikayetlerini ve geri bildirimlerini ciddiye alıyor ve bu bilgileri, sunduklarımızı ve bunların güvenliğini sürekli olarak geliştirmek için kullanmaya çalışıyoruz.

Ürünlerimizden biriyle ilgili

potansiyel bir sağlık veya güvenlik sorunu hakkında uygun şekilde veya zamanında ele alınmayan bir tüketici iddiası. görürsen konuş...



HER ZAMAN

- Ürün geliştirme, üretim ve dağıtım süreçlerinin her aşamasında en yüksek hijyen ve kalite kontrol standartlarını uygulayın.
- Tüketicilerimizin Wella Şirketi ile her etkileşime geçtiklerinde mümkün olan en iyi hizmeti almalarını sağlayın.

ASLA

- Ürün güvenliği, tolerans veya kalite kontrol sorunlarıyla ilgili olası endişeleri göz ardı etmeyin.
- Ürün güvenliği hakkında tartışma veya geri bildirimini sınırlandırmayın.



2. Kişisel veriler ve gizlilik

Tüketicilerimizin mahremiyetine ve gizliliğine saygı duyar ve koruruz.

Yalnızca Wella Şirketi'nin etkin bir şekilde çalışması veya yasalara uyumluluğu için ihtiyaç duyduğumuz kişisel verileri toplar ve kullanırız. Tüketicilerimizin verilerini nasıl işlediğimiz konusunda şeffafiz. Gizliliklerini korumamız ve verilerini bize izin verdikleri şekilde kullanmamız konusunda bize güvenmelerini istiyoruz. Uygun şekilde güvence altına alındığından ve yalnızca yetkili personel tarafından erişilebildiğinden emin oluruz.

Kişisel verileri bize hizmet sağlamaları için üçüncü taraflarla paylaşırsak, bu tarafların sözleşmeye bağlı olarak geçerli veri gizliliği yasalarına uygun şekilde korumakla yükümlü olmalarını sağlarız.

Veri gizliliği kurallarını ihlal eden bir kimseyi görürsen veya bir veri ihlalinde şüpheleniyorsan konuş...



HER ZAMAN

- İnsanları kendileri hakkında ne tür bilgiler topladığımız, bu bilgileri nasıl kullanmayı planladığımız ve herhangi bir soruları olduğunda bizimle nasıl iletişime geçebilecekleri konusunda bilgilendirdiğimizden emin olun.
- Yalnızca gereken minimum miktarda kişisel veri toplayın ve saklayın ve bunları yalnızca belirtilen amaçlar için kullanın.
- Yanlış veya güncel olmayan kişisel verileri düzeltin veya silin.
- Kişisel verileri güvende tutun ve erişimi katı bir "bilmesi gerekenler" temelinde kısıtlayın.

ASLA

- Kişisel verileri gerekenden daha uzun süre saklamayın.
- Uygun yetki olmadan Wella Şirketi dışındaki herhangi bir kişiye kişisel bilgi vermeyin.
- Yasalar gerektirmedikçe, ilgili kişinin rızası olmadan "hassas" bilgileri toplamayın.



For more resources visit our [CODE HUB](#)

3. Reklam ve ambalaj

Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi sorumlu bir şekilde ve faaliyet gösterdiğimiz pazarlardaki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak pazarlar ve satarız.

Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi tanıtmada şeklimizde sorumluluk sahibi olmaya çalışıyoruz. Tüketicilerimizin çeşitliliğine duyarlıyız, iyi bir zevk ve kalite ile iletişim kuruyoruz ve asla tek veya gerçekçi olmayan bir güzellik standardını teşvik etmiyoruz.

Tüm reklam, ambalaj ve promosyon malzemelerinin gerçeğe dayalı, yanıltıcı olmayan ve şeffaf olmasını sağlıyoruz.

Tüketicilerin satın alma, kullanım ve nereden ek yardım alabilecekleri konusunda bilinçli seçimler yapabilmeleri için ürünlerimiz, içerikleri veya bileşenleri hakkında yeterli bilgi ve bunların işleyişi veya uygulaması hakkında uygun yol gösterici destekler sağlarız.

Gerçeğe uygun olmayan veya tüketicilerimizi istismar edebilecek pazarlama veya diğer materyaller görürsen konuş...



HER ZAMAN

- o Wella Şirketi'nin Küresel Talep Onay Sürecine (Global Claim Approval Process) (GCAP) ve tüm kurallarına uyun.
- o Ürünlerimizi, etkilerini ve faydalarını açıklarken dürüst olun.
- o Satış ve pazarlama materyallerini, özellikle teklifler ve koşulları açısından açık ve kolay anlaşılır olacak şekilde tasarlayın.

ASLA

- o Herhangi bir medya veya yayında, herhangi bir kişiyi rencide edecek şekilde reklam vermeyin.
- o Çocuklara yönelik reklamları hedeflemeyin.
- o Doğrudan pazarlama materyallerini, bunları almayı kabul etmeyen kişilere göndermeyin.



4. Sorumlu inovasyon

Çevreye ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara ve pazarlara zarar vermeyecek şekilde yenilikler yapmaya çalışıyoruz.

Bireylerin gerçek benlikleri gibi görünmelerine, hissetmelerine ve olmalarına yardımcı olacak yeni ve mevcut ürünler geliştirmeyi hedefliyoruz. Yeni ve mevcut ürün ve hizmetleri geliştirirken sorumluluk sahibiyiz. Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin bileşenlerinin etik kaynaklardan gelmesini ve adil ve onurlu bir şekilde muamele gören insanlar tarafından sorumlu süreçler ve yöntemler kullanılarak oluşturulmasını ve üretilmesini sağlıyoruz.

Ürünlerimiz kullanım ömrünü tamamladığında, mümkünse geri dönüştürülebilmelerini veya yeniden kullanılabilmelerini, değilse güvenli ve uygun bir şekilde bertaraf edilebilmelerini sağlıyoruz.

Yerel yasalar ve yönetmelikler özellikle gerektirmedikçe ürünleri hayvanlar üzerinde test etmiyoruz ve güzellik endüstrisinde hayvan deneylerini sona erdirmeye kararlıyız.

Wella Şirketi bünyesinde çevreye, müşterilerimize ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlara ve pazarlara



zarar verebilecek bir kökene veya geçmişe sahip malzemeler veya unsurlar kullanılarak oluşturulan ürünler veya hizmetler görürsen konuş...

HER ZAMAN

- o Yeni ürünler veya hizmetler geliştirirken etik sosyal ve düzenleyici gerekliliklere uyun.
- o Ürünlerimizin hammaddeleri ve bileşenleri için uygun spesifikasyonları, bunların orijinalliğini ve etik kökenini sağlayın.
- o Herhangi bir yeni ürün geliştirme ile ilgili tüm araştırma ve çalışmalar için uygun kayıtları tutun.

ASLA

- o Bir hükümet veya denetleyici otorite tarafından özel bir gereklilik olmadığı sürece hayvanlar üzerinde testler yapmayın.
- o Faaliyet gösterdiğimiz pazarlar veya topluluklar üzerinde olumsuz etkisi olacak bir ürün veya hizmetin geliştirilmesine başlamayın veya bilerek tanıtmayın.



For more resources visit our [CODE HUB](#)



TOPLULUKLARIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz toplumlara saygı duyuyor ve onları destekliyor, topluma ve çevreye olumlu katkıda bulunduğumuzdan emin oluyoruz.

İnsan haklarına saygı duyuyoruz ve müşterilerimiz ile iş ortaklarımızın da bu taahhüdü paylaşmasını bekliyoruz. Çevre üzerindeki etkimizin bilincindeyiz ve faaliyetlerimizin olumsuz etkilerini en aza indirmek için elimizden geleni yapıyoruz.

Hükümetler ve politikacılarla sorumlu bir şekilde çalışmaya kararlıyız. Uygun hayırseverlik faaliyetlerini teşvik ediyoruz.

1. İnsan hakları ve modern kölelik
2. Çevrenin korunması
3. Hayırsever bağışlar
4. Siyasi katkılar ve faaliyetler

1. İnsan hakları ve Modern Kölelik

İnsan haklarına ve etik çalışma standartlarına saygı göstermeye, bunları korumaya ve geliştirmeye kararlıyız. İnsan kaçakçılığı, kölelik, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliğine müsamaha göstermeyeceğiz.

Wella Şirketi'nden veya ilişkili ortaklarımızdan ve işletmelerimizden herhangi biri tarafından herhangi bir kişiye veya insan grubuna karşı herhangi bir şekilde ayrımcılık yapılmasına tolerans göstermeyeceğiz.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ni destekliyoruz. Zorla, zorunlu, insan ticareti veya çocuk işçiliği kullanmıyoruz ve kullanan hiç kimseyi çalışmıyoruz. İşçi haklarını ihlal eden herhangi bir faaliyete katkıda bulunmadığımızdan emin olacağız ve birlikte çalıştığımız bir kişinin bu hakları ihlal ettiğini tespit ederse uygun önlemleri alacağız.

Wella Şirketi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ve özellikle insan haklarına ilişkin 1. ve 2. ilkelerinin bir katılımcısıdır ve bunları desteklemektedir. Bunlar, işletmelerin uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarını desteklemeleri ve bu haklara saygı göstermeleri ve insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamaları gerektiğini belirtmektedir.

Wella Şirketi'nin kölelik, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği kullanan potansiyel veya mevcut bir müşterisi veya iş ortağını görürsen konuş...



HER ZAMAN

- o İnsan hakları ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyun.
- o İnsanlara eşit ve onurlu bir şekilde ve saygı göstererek ve ayrımcılık yapmadan davranın.

ASLA

- o Wella Şirketi bünyesinde veya birlikte çalıştığımız herhangi biri tarafından işçi haklarının ihlal edilmesini görmezden gelmeyin.
- o İnsan haklarını ihlal eden üçüncü taraflarla çalışmayın.

2. Çevrenin korunması

Misyonumuzun temelinde sürdürülebilirlik ve çevreye özen göstermeye öncelik verdik. Performansımızı yalnızca elde ettiğimiz kârla değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkimizle de ölçmenin doğru olduğuna inanıyoruz.

Yürürlükteki çevre yasalarına ve yönetmeliklerine asgari düzeyde uymakta ve bunların gerekliliklerini aşmak için çaba göstermekteyiz. Hem ürünlerimizi kullanarak hem de işimizde her gün ortaya koyduğumuz örneklerle saç ve tırnak profesyonellerimizin ve tüketicilerimizin daha sürdürülebilir olmalarına yardımcı olmayı amaçlıyoruz.

Çevresel sorumluluklarımızın yönetiminde proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Faaliyetlerimizden, ürünlerimizden ve hizmetlerimizden kaynaklanan olumsuz çevresel etkileri önlemek, en aza indirmek ve düzeltmek için sistematik olarak çalışırız ve su ve enerji verimliliğimizi iyileştirmek ve karbon yoğunluğumuzu ve faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları azaltmak için programlar uygularız.

Ortaklarımızın hem Wella Şirketi hem de diğer müşterileriyle olan ilişkilerinde işlerini aynı şekilde yürütmelerini istiyoruz.

Wella Şirketi bünyesinde veya ortaklarımızdan

ya da tedarikçilerimizden biri tarafından gerçekleştirilen ve çevreye önemli ölçüde zarar verme riski taşıyan her türlü faaliyeti görürsen konuş...

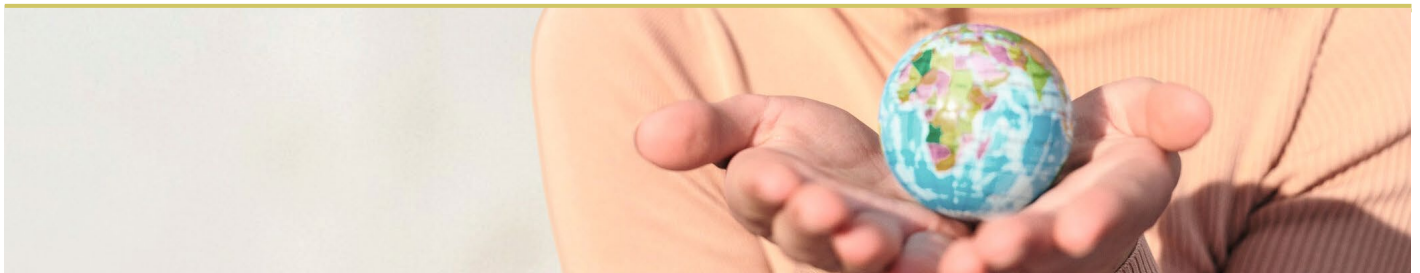


HER ZAMAN

- o Tüm çalışmalarımızdaki davranış ve faaliyetlerimizin çevreyi nasıl etkilediğini göz önünde bulundurarak mümkün olan her yerde bu etkileri azaltın.
- o Yeni bir proje veya ürünü değerlendirirken, her zaman yalnızca finansal ve pazarlama açılarına değil, aynı zamanda çevresel etkilere de bakın.
- o Günlük işlerimizde ve üretimimizde yenilenebilir veya sürdürülebilir malzeme ve hizmetlerin kullanımını destekleyin.

ASLA

- o Öncelikle nasıl yürütülmesi gerektiğini düzenleyen herhangi bir çevre yasası veya yönetmeliği olup olmadığını anlamadan yeni bir projeye girişmeyin.



For more resources visit our [CODE HUB](#)

3. Hayırsever bağışlar

Toplumlarda ve faaliyet gösterdiğimiz ortamlarda olumlu değişim yaratmak istiyoruz.

Hayırseverlik faaliyetleri yürüten veya diğer olumlu toplumsal, sağlık ve refah sonuçlarını savunan hayırsever ve diğer ticari olmayan kuruluşları desteklemeye çalışıyoruz. Hedefleri Wella Şirket Değerleri ve Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) amaçlarımızla tutarlı olan kuruluşlara hayırsever katkılar veya bağışlar yapmaya çalışıyoruz.

Değerleri bizim değerlerimizle doğrudan

çelişen kuruluşlara Wella Şirketi adına yapılabilecek katkılar görürsen konu...



HER
ZAMAN

- o Wella Şirketi tarafından yapılan bağışların yasal ve etik olduğundan emin olun.
- o Wella Şirketi tarafından yapılan bağışların yalnızca hayır kurumunu ve onaylandığı şekilde belirtilen amacı desteklemek için kullanıldığını teyit edin.
- o Herhangi bir şüphemiz varsa Uyum departmanına danışın.

ASLA

- o Wella Şirketi'ni Değerlerimizi yansıtmayan kuruluşlarıyla ilişkilendirmeyin.
- o Meslektaşlarınızı veya iş ortaklarınızı Wella Şirketi tarafından desteklenen projelere bağış yapmaya veya katkıda bulunmaya zorlamayın.

4. Siyasi katkılar ve faaliyetler

Siyaset alanında faaliyet gösteren hiçbir siyasi parti, kuruluş, komite veya kişiyi desteklemiyoruz.

Hükümetler, politikacılar, kamu görevlileri ve uluslararası kuruluşlarla şeffaf ve sorumlu bir şekilde ilişki kuruyoruz.

Kamusal karar alma sürecinde yer almamız veya işimizi etkileyen konularda yasama faaliyetlerinde bulunmamız halinde, bunu tarafsız, şeffaf ve sorumlu bir şekilde ve ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yaparız.

Çalışanlar siyasi partileri, adayları veya kampanyaları desteklemek için gönüllü olarak kişisel zaman ve para yardımında bulunabilirler. Ancak, bu desteğin kişisel olduğu ve Wella Şirketi ile ilgili olmadığı açık olmalıdır.

Wella Şirketi adına

siyasi katkı yapan bir kimseyi görürsen konu...



HER
ZAMAN

- o Kişisel siyasi faaliyetlerinizi, Wella Şirketi için yaptığınız çalışmalarından ayrı tutun.

ASLA

- o İletişim biriminden uygun yetki almadan politikacılarla veya düzenleyicilerle iletişime geçmeyin.
- o Şirket fonlarını veya kaynaklarını herhangi bir siyasi partiyi veya aday desteklemek için kullanmayın.



For more resources visit our [CODE HUB](#)



PAY SAHİPLERİMİZ

Sistemlerimizi, varlıklarımızı ve bilgilerimizi sorumlu bir şekilde yöneterek ve kayıtlarımızın açık, doğru ve eksiksiz olmasını sağlayarak itibarımızı ve pay sahipleri değerimizi korumaya kararlıyız.

İşimizi yasalara, yönetmeliklere ve uluslararası kabul görmüş iyi kurumsal yönetim standartlarına uygun olarak yürütürüz.

İtibarımızı ve markalarımızın değerini geliştirmek ve korumak için dış paydaşlarla açık ve şeffaf bir şekilde iletişim kurarak güven inşa etmeye devam ediyoruz.

1. Veri ve kayıtların doğruluğu
2. Siber güvenlik
3. Şirket varlıkları
4. Harici iletişim
5. İçeriden öğrenenlerin ticareti

1. Verilerin doğruluğu ve kayıtlar

Faaliyetlerimiz, mali durumumuz ve performansımız hakkında zamanında, düzenli ve güvenilir bilgi sağlayarak hissedarlarımız, müşterilerimiz ve tüketicilerimiz nezdinde oluşturduğumuz güven ve itimadı sürdürmeye çalışıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde finansal bilgilerin raporlanması için tüm yasal, muhasebe ve şirket gerekliliklerini takip ediyoruz. Ticari işlemlerimizi her hesap dönemi için defter ve kayıtlarımıza adil, eksiksiz, doğru, zamanında ve anlaşılabilir bir şekilde yansıtırız.

Faaliyetlerimiz, performansımız ve tahminlerimiz konusunda çalışma arkadaşlarımıza, hissedarlarımıza ve diğer paydaşlarımıza karşı dürüstüz.

Herhangi bir yanlış iş beyanı veya finansal bilgi görürsen konuş...



HER ZAMAN

- Muhasebe ve finansal raporlama için geçerli yasalara, standartları ve düzenlemeleri takip edin.
- Tüm işlemleri doğru, eksiksiz ve zamanında yetkilendirin, kaydedin ve raporlayın.
- İşlemlerimizin meşru olduğundan ve geçerli belgelere dayandığından emin olun.
- Dış ve iç denetçilerle tam işbirliği yapın.
- Yalnızca yetkili kişilerin sözleşme yapmasını ve işlemleri onaylamasını sağlamak için Yetki Devri Politikamızı izleyin.

ASLA

- Muhasebe kayıtlarında veya belgelerde tahrifat yapmayın veya bir başkasından bunu yapmasını istemeyin.
- Bir bağımsız muhasebeciye veya denetçiye yanlış, yanıltıcı veya eksik beyanda bulunmayın veya onları etkilemeye çalışmayın.
- Ürünlerimizi veya varlıklarımızı uygun yetki ve belgeler olmadan satmayın veya devretmeyin.
- Diğer ödeme yöntemleri mevcutsa nakit kullanmayın veya kabul etmeyin.



2. Siber güvenlik

Siber güvenlik riskleri konusunda tetikteyiz ve BT sistemlerimizi koruyacağız. Wella Şirketi sistemlerini kullanırken dikkatli davranıyoruz çünkü işimiz büyük ölçüde şirket dışından sürekli saldırı altında olan etkili ve tam olarak işleyen bilgi ve sistemlere dayanıyor.

Asla:

- Kişisel yazılımı iş bilgisayarımıza indirmeyeceğiz.
- Wella Şirketi sistem ve telefon giriş bilgilerini paylaşmayacağız.
- Bilgisayar cihazlarını ve cep telefonlarını kilitsiz ve gözetimsiz bırakmayacağız.
- Halka açık bir yerde şirketin gizli bilgilerine erişmeyeceğiz.

Wella BT Güvenliği, şirkete giren ve çıkan belgelerin yanı sıra e-postaları ve internet trafiğini, özellikle de müstehcen dil veya resimler içerenleri kontrol eder, izler ve bazen engeller.

Uygunsuz materyallere erişmeyiz, şirket e-postasını veya diğer sistemleri kötüye kullanmayız. Bu yasaktır ve ihlaller bir disiplin meselesi olarak yönetilebilir ve ayrıca cezai işlemlere de sebebiyet verebilir.

Bilinmeyen kaynaklardan gelen ve bilinmeyen bağlantıları takip etmenizi isteyen şüpheli e-postalar görürsen konuş...



HER ZAMAN

- Şirket şifrelerinizi koruyun ve değiştirmek için yönergeleri izleyin.
- Dizüstü bilgisayarınızı özellikle Wella Şirketi ofisleri dışında kullanırken koruyun.
- Microsoft Outlook'taki "Kimlik Avı Bildir" butonunu kullanarak şüpheli e-postaları bildirin.
- Harici veya USB sürücüler kullanmaktan kaçının.

ASLA

- Şirket şifrelerinizi paylaşmayın.
- Şüphelendiğiniz e-postalardaki bağlantıları takip etmeyin veya ekleri açmayın.
- BT Güvenlik tarafından görüldüğünden, kontrol edildiğinden ve onaylandığından emin olmadan cihazınıza yazılım yüklemeyin.

For more resources visit our [CODE HUB](#)

3. Şirket varlıkları

Wella Şirketi varlıkları, büyümemizin ve başarımızın temelini oluşturmaktadır. Varlıklarımızı, bilgilerimizi ve fikri mülkiyetimizi korururken aynı zamanda hem kendimizi hem de pay sahiplerimizi koruruz.

Wella Şirketi varlıklarına, parasına ve bilgilerine kendi varlığımız gibi davranırız. Bu varlıkları veya bilgileri kendi kişisel çıkarlarımız veya kazançlarımız için veya Wella Şirketi'nin hedefleri ve değerleriyle çelişecek şekilde kullanmayız. Wella Şirketi adına alışveriş yaparken her zaman Daha İyi Harcama Yönergelerini takip ederiz.

Hiçbir sahtekarlığa müsamaha göstermeyeceğiz. Wella Şirketi varlıklarını korumak için sahtekarlığı önlemeye ve uygun olduğunda tespit etmeye çalışırız. Wella Şirketi'ne karşı dolandırıcılık yapıldığını gören veya bundan şüphelenen herkes sesini yükseltmelidir. Uygun olduğu durumlarda dolandırıcılığı ilgili devlet makamlarına bildireceğiz.

Rekabet üstünlüğümüzü korumak için Wella Şirketi'nin fikri mülkiyetini koruyor ve sürdürüyoruz. Fikri mülkiyet varlıklarımızı her zaman koruyacak ve başkaları tarafından kötüye kullanılmalarını önleyeceğiz. Başkalarının fikri mülkiyetine saygı duyuyoruz ve bir rakibin veya üçüncü tarafın fikri mülkiyetinin herhangi bir çalışan tarafından yetkisiz kullanımını, çalınmasını veya kötüye kullanılmasını yasaklıyoruz.

Gizli bilgileri, bilgi sınıflandırma yönergeleri ve politikaları doğrultusunda yönetir ve koruruz. Wella Şirketi veya çalışanlarımız için gizli olan bilgileri yetkisiz üçüncü taraflara veya gerçek bir iş ihtiyacı olmayanlara ifşa etmemeye özen gösteriyoruz.

HER ZAMAN

- o Şirket varlıklarını ve parasını uygun politikalar doğrultusunda kullanın.
- o Ürünlerimizden herhangi birinin taklit edildiğinden şüpheleniyorsanız Hukuk ekibini uyarın.

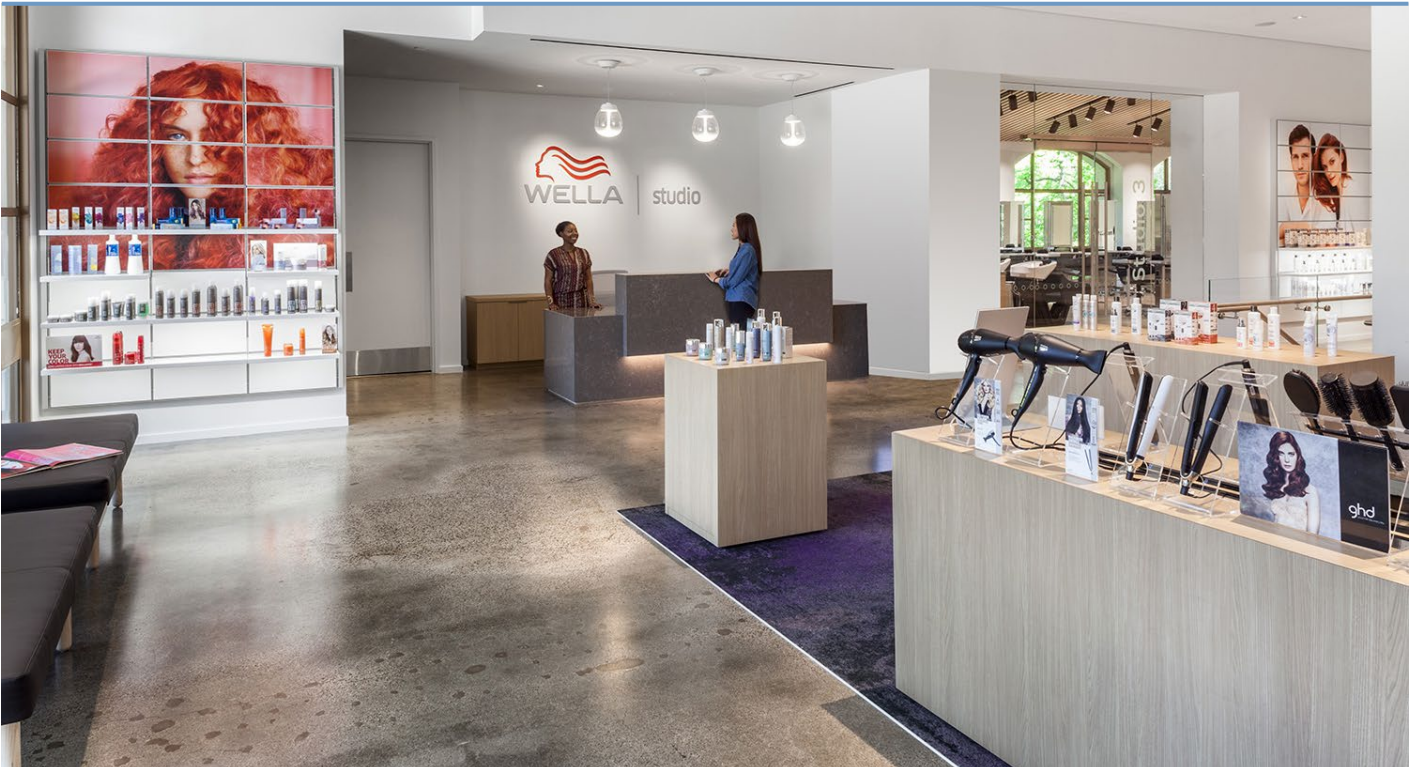
ASLA

- o Kurumsal varlıkları, bilgileri veya pozisyonu kişisel kazanç veya uygunsuz amaçlar için kullanmayın veya bunları şirket tesislerinden yetkisiz olarak çıkarmayın.
- o Kişisel bilgilerinizi veya belgelerinizi Wella Şirketi sistemlerinde veya cihazlarında saklayın - bunu yaparsanız bu özel olarak kabul edilmeyecektir.



...veri depolama cihazları veya güvenli olmayan yerlerde gözetimsiz bırakılan hassas belgeleri görürsen konuş...

...Wella Şirketi dışındaki kişi veya kuruluşlara bilgi sağlayan veya hassas bilgileri ya da konuları tartışan bir çalışan görürsen konuş...



For more resources visit our [CODE HUB](#)

4. Harici iletişim

Müşterilerimiz, ortaklarımız, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve genel olarak kamuoyu ile dikkatli, açık ve dürüst bir şekilde iletişim kurarız.

Wella Şirketi adına sadece yetkili olduğumuz durumlarda konuşuruz. Bireysel sorumluluğumuz kapsamında olmadığı sürece,

Wella Şirketi adına konuşmayacağız veya şirket stratejisi, performansı, inovasyon hattı veya diğer gizli, tescilli veya hassas konular hakkında medyaya, blog yazarlarına veya diğer dış kitlelere yorum veya bilgi vermeyeceğiz.

Sosyal medyayı kullanırken kibar, profesyonel ve saygılıyız. Sosyal medyayı kullanma şeklimiz, başkalarının Wella Şirketi'ni ve Değerlerini nasıl gördüğünü etkileyebilir. Sosyal Medya Yönergelerini takip ediyoruz.

Görevlerini, soruşturmalarını ve incelemelerini yerine getirirken devlet kurumları ve diğer denetleyici kurumlarla işbirliğini yürürlükteki yasalara tam uyum göstererek yaparız. Bunun bir parçası olarak sağladığımız tüm bilgiler veya açıklamalar doğru ve eksiksizdir.

Bir çalışan arkadaşımızın sosyal medyada Değerlerimizle çelişen davranışlarda bulunması ve özellikle de Wella Şirketi'ni temsil ediyor veya onun adına konuşuyor gibi görünmeleri halinde konuşunuz...



- HER ZAMAN**
- o Medyadan veya harici taraflardan gelen yorum taleplerini yerel İletişim ekibinize veya gerekiyorsa Küresel İletişim Liderlerine yönlendirin.
 - o Pazarlama ile ilgili sorularınız için yerel Pazarlama ekibinizle görüşün.
 - o Herhangi bir geleneksel veya sosyal medya kanalında Wella Şirketi'nin itibarını zedeleyebilecek veya olumsuz etkileyebilecek olumsuz veya şüpheli iletişimler görürseniz, lütfen yöneticinizle veya yerel iletişim liderlerinizle iletişime geçerek onları haberdar edin.
 - o Bir devlet kurumuna veya denetleyiciye bilgi vermeniz istendiğinde, bunu yapmak göreviniz kapsamında değilse, yöneticinizi veya Regülasyon İşleri ekibini bilgilendirin.
 - o Bir soruşturma, veya dava ile ilgili olarak bir devlet kurumu, denetleyici, veya başka bir üçüncü taraf sizinle iletişime geçerse Hukuk Ekibinin yol gösterici desteğine başvurun.

- ASLA**
- o Özellikle göreviniz kapsamında olmadığı sürece, üçüncü taraflarla Wella Şirketi'nin bir temsilcisi olarak konuştuğunuz izlenimini yaratmayın.
 - o Wella Şirketi dışındaki kişi veya kuruluşlarla gizli, tescilli veya hassas konular veya kamuya açık olmayan bilgiler hakkında konuşmayın.

5. İçeriden öğrenenlerin ticareti

İçeriden edindiğimiz bilgileri asla menkul kıymet ticareti yapmak veya başkalarını menkul kıymet ticareti yapmaya teşvik etmek için kullanmayız. Sahiplerimiz, müşterilerimiz, ortaklarımız ve tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere, hem mevcut hem de muhtemel hiçbir şirketin menkul kıymetlerinin ticaretini yapmak için asla içeriden bilgi kullanmayız. Herhangi bir şirket hakkında yayınlanmamış, fiyata duyarlı bilgilere erişimimiz olduğunda, bunları kendimiz veya bir başkasının çıkarı için kullanmayız.

İçeriden alınan bilgileri kendi çıkarımız için kullanmak veya yetkisiz üçüncü şahıslara vermek birçok ülkede suç teşkil etmektedir ve Wella Şirketi için para cezasına, ilgili kişi(ler) için ise para ve hapis cezasına yol açabilir.

Bir çalışanın kamuya açık olmayan bilgileri kullanarak menkul kıymet alım satımı yapması ya da yapılmasını teşvik etmesini görürsen konuş...



HER ZAMAN

- o Herhangi bir şüphenez varsa Hukuk ekibine danışın.

- ASLA**
- o Herhangi bir menkul kıymeti almak veya satmak için asla içeriden bilgi kullanmayın.
 - o İçeriden bilgi alarak, örneğin aile üyeleri veya başkaları aracılığıyla ya da 'tüyolar' vererek dolaylı yoldan ticaret yapmayın.
 - o Borsada işlem gören menkul kıymetlerin fiyatını manipüle etmek için asla bilgi yaymayın.



For more resources visit our **CODE HUB**



O·P·I



Briogeo

NIOXIN

PROFESSIONAL
SEBASTIAN

CLAIROL



CLAIROL
PROFESSIONAL



weDo/
PROFESSIONAL

Kadus
PROFESSIONAL

Londa
PROFESSIONAL

SASSOON
PROFESSIONAL

SEB
MAN
SEBASTIAN

WECare

DAVRANIŞ KURALLARIMIZ